

25. marts 2022

V1.1

Politik for dataetik

Nærværende politik beskriver Hoffmanns dataetiske retningslinjer og omfatter hele Hoffmann og heraf ejede dataselskaber. Politikken forpligter alle medarbejdere og er tilgængelig på Hoffmanns Intranet på lige fod med øvrige politikker og retningslinjer.

Hoffmann behandler og indsamler generelt så få data som muligt om kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere. Som hovedregel indsamles og behandles kun data der er nødvendige for leve op til gældende lovgivning og drift af virksomheden. Indsamling og behandling af data vurderes altid med dataetiske principper for øje. Det betyder bl.a., at data beskyttes i både stilstand og transport, adgang til data minimeres til dem, som har behov for det, data videregives ikke med mindre lovhjemmel påbyder det, og er der tale om persondata, så varetages den registreredes interesser jf. gældende regler.

Data, der behandles og indsamles, opbevares forsvarligt og beskyttet af opdaterede og moderne sikkerhedsmekanismer. Indsamling af data sker primært ifm. ansættelsesforhold og udøvelse af Hoffmanns kerneaktiviteter samt dokumentation af disse. F.eks. føres statistikker over projektyper, -omfang, -størrelse mm. – men udelukkende til egne interne formål. For så vidt angår medarbejder- og kundedata anonymiseres data i videst muligt omfang, så snart det er muligt, og så snart gældende lovgivning tillader det. Medarbejder- og kundedata behandles også udelukkende til egne interne formål og statistikker.

Hoffmann anvender og køber ikke systematisk data fra tredjeparter, og indsamler ikke data fra sociale medier o.l. Ligeledes anvender Hoffmann ikke underleverandører til analyse af data, og Hoffmann sælger ikke data til tredjeparter.

Hoffmann anvender ikke kunstig intelligens eller maskinlæring til indsamling, analyse eller arkivering af data.

Dataanvendelse godkendes af de ansvarlige ledere. Medarbejderes adgang til data søges altid minimeret, og det tilstræbes, at medarbejdere kun har adgang til data, der er påkrævet for udførelse af deres jobfunktion. Udvidelse af medarbejderes adgang til data godkendes af dataejer og leder.

Behandling af persondata sker i overensstemmelse med GDPR, jf. beskrivelse på Hoffmann hjemmeside.